

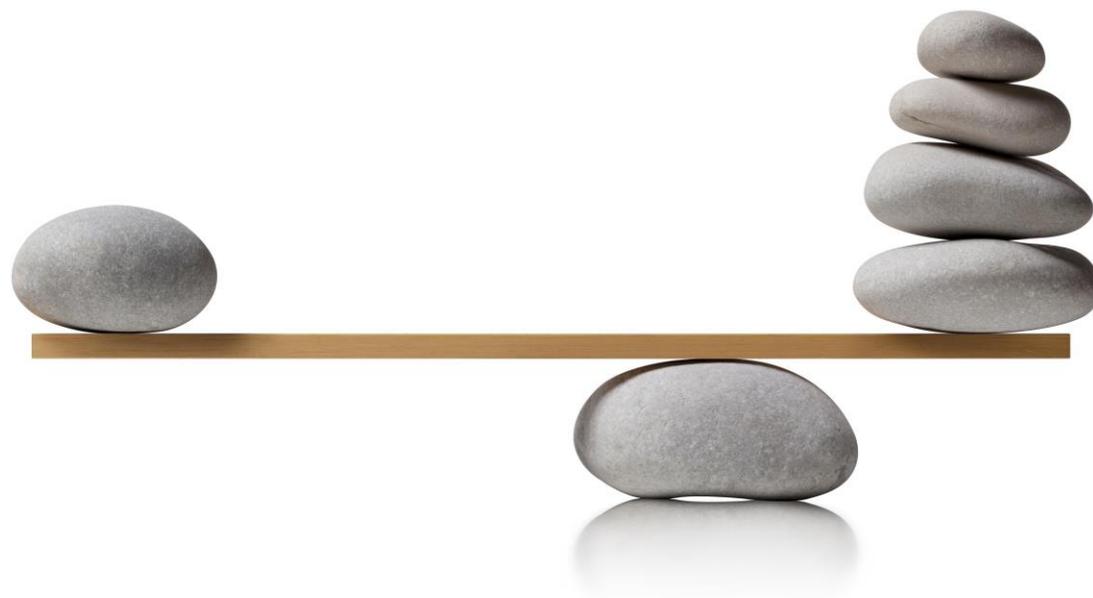


Empreendedorismo Feminino em Foco:
Investindo no futuro das mulheres empreendedoras.

Cenários do Empreendedorismo
Feminino no Mercado Global de
Serviços

ABRAPS-Associação Brasileira dos
Profissionais pelo Desenvolvimento
Sustentável

São Paulo, 8 de março de 2024.



MAYRA MOTTA

ADVOGADOS

Mayra Motta

Former Federal Lawyer in Brazil

Local Leader & Legal Partner FI
Brazil -Portugal

Graduate: in Law, with a Bachelor's
Degree, from -PUCSP

Postgraduate: in Tax Law, from –
FGVLaw

Postgraduate: in Medical & Hospital
Law, from -EPD

Certificate: in Professional
Environmental Management, from
the University of Toronto CANADA



FOU
INST



SHIFT: The World Has Changed !



- ❖ A transformação nos Negócios Globais.
- ❖ Novo tipo de empresa
- ❖ Novo mindset da empresa Global está assumindo a LIDERANÇA no mercado Global
- ❖ Novo líder: TRAILBLAZER como agente catalisador para o crescimento global ;
- ❖ Uma nova era de negócios globais : a escala global
- ❖ Uma nova forma de ingressar no mercado e ganhar escala;

Source: Global Class How the World's Fastest-Growing Companies Scale Globally by Focusing Locally. Aaron McDaniel & Klaus Wehage- 2022

What Makes a Company Global ?



“International is baked into everything and everyone” (Daniel Sullivan
– Shopify)

“Products don’t have borders; people will look anywhere for the right
solution” (Tomas Kandl, Head of Silicon Valley at Business Sweden)

“ Physical versus Software ?

No ! The core WHO, WHAT AND HOW !



HOW : START LOCAL GO GLOBAL

- ❖ Fim do "Jeito Empresa" X Início do "Jeito Local"
- ❖ PROPÓSITO : Visão , Estratégia , Pessoas e HQ
- ❖ INOVAÇÃO : necessária para vencer a concorrência local e, ao mesmo tempo, encontrar escala e aceitação nos mercados internacionais.
- ❖ LEADERSHIP : a Empreendedora pensa global desde o primeiro dia

WHO :

The Trailblazer



O Empreendedor



- ❖ Com mentalidade global e consciência cultural;
- ❖ Com experiência de vida e empatia às diferenças de cultura e uma abertura para o novo e ainda não compreendido
- ❖ Com curiosidade cultural
- ❖ Que reconheçam a importância da perspectiva local a partir de sua experiência
- ❖ Com uma mentalidade de ser líderes ao expandir globalmente;
- ❖ Com capacidade e competência de gestão para equipes locais

No cenário da Economia Global : Agenda 2030 & ESG

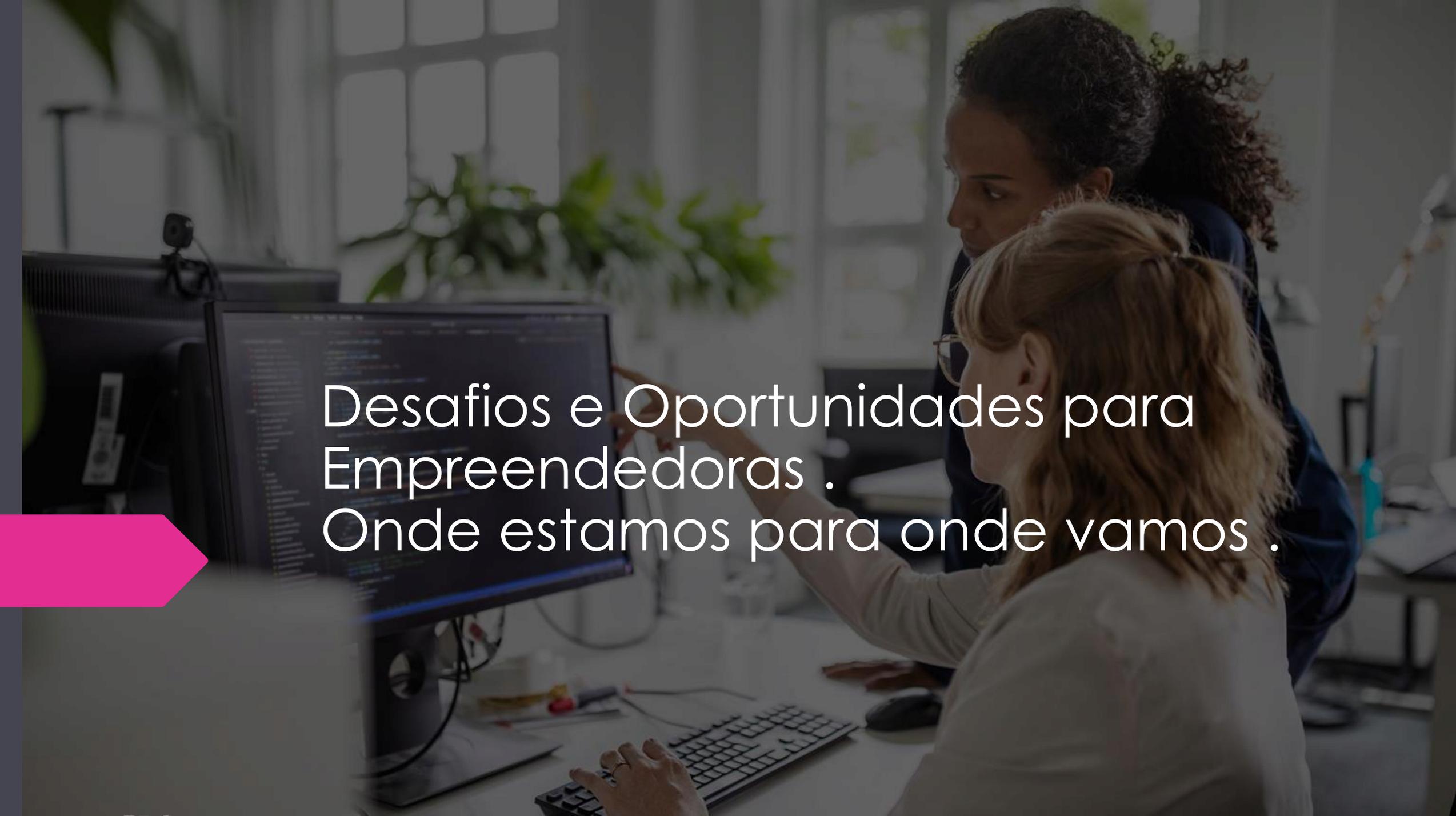
- ▶ **Impulsionou** o mundo **Corporativo** às práticas e investimentos sustentáveis , como o Pacto Global , os Princípios para o Investimento Responsável (PRI) e o próprio ESG;
- ▶ **Valorizou o Propósito** como **estratégia** em relação à **sustentabilidade empresarial** : alinhamento entre as práticas ESG e os ODS ;
- ▶ **Orientou o Comportamento Empresarial Responsável** : Os 17 ODS e suas 169 metas servem como “bussola” para a gestão adequada de riscos ESG e para mitigar seus impactos negativos ;



A Responsabilidade Corporativa impactará a Economia Global na transição econômica necessária para o modelo sustentável .

No eixo social , nós mulheres pertencemos ao grupo das minorias



A photograph of two women in an office setting. One woman is seated at a desk with a computer monitor, pointing at the screen. The other woman stands behind her, also looking at the monitor. The scene is dimly lit, with a window in the background. A pink arrow-shaped graphic is on the left side of the image.

Desafios e Oportunidades para
Empreendedoras .
Onde estamos para onde vamos .



A Nova ABNT PR 2030 para o ESG: Diretrizes

Regulações,
Normas,
Frameworks e
Compromissos
Globais

Ambiental , Social e Governança (ASG)- Conceitos, diretrizes e modo de avaliação e direcionamento para as Organizações . ABNT Prática Recomendada PR 2030 (Dezembro/2022).

Os temas e critérios ESG foram segmentados Eixos Temáticos – Ambiental(E), Social (S) e Governança(G), divididos por Temas e Critérios

- ▶ ABNT NBR ISO 14001- Gestão Ambiental
- ▶ ABNT NBR ISO 26001-Responsabilidade Social
- ▶ ABNT NBR ISO 31000 (Gestão de Riscos)
- ▶ ABNT NBR ISO 37301 (Gestão de Compliance)
- ▶ ABNT NBR 37001 (Gestão Antissuborno)
- ▶ ABNT NBR ISO 9001 (Gestão de Qualidade). Ciclo PDCA
- ▶ GRI- Global Report Initiative
- ▶ SASB- Sustainability Accounting Standards Board
- ▶ GHG Protocol
- ▶ UNGC- United Nations Global Compact-Pacto Global da ONU

Eixo Social: 5 Temas e 15 Critérios



Diálogo Social e desenvolvimento territorial

- Investimento Social Privado
- Diálogo e engajamento das partes interessadas
- Impacto Social

Direitos Humanos

- Respeito aos direitos humanos
- Combate ao trabalho forçado ou compulsório
- Combate ao trabalho infantil

Diversidade, Equidade e Inclusão

- Políticas e práticas de diversidade equidade
- Cultura e promoção de inclusão

Relações e práticas de trabalhos

- Desenvolvimento Profissional
- Saúde e segurança ocupacional
- Qualidade de vida
- Liberdade de associação
- Política de Remuneração e benefícios

Promoção de responsabilidade social na cadeia de valor

- Relacionamento com consumidores e clientes
- Relacionamento com fornecedores

Cenário Brasil



- ❖ Lei sobre igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre homens e mulheres (Lei n. 14.611, de 3/07/2023);
- ❖ Empresas com mais de 100 funcionários devem entregar Relatório de Transferência Salarial e de Critérios Remuneratórios para fiscalização de discriminação salarial entre homens e mulheres com informações sobre o cargo e remunerações;
- ❖ Empreendedorismo Feminino- Brasil para Elas – Decreto n. 10.988/2022

The European Commission's gender equality strategy



- ▶ Em 2020, a Comissão Europeia publicou o seu relatório Igualdade entre homens e mulheres Estratégia 2020-2025.
- ▶ Este plano propõe um visão, objetivos políticos e ações para fazer progressos concretos na consecução da igualdade entre homens e mulheres na Europa.
- ▶ A Comissão reitera que irá insistir na adoção da diretiva Mulheres nos Conselhos.
- ▶ Também espera facilitar o intercâmbio de boas práticas para alcançar o equilíbrio entre homens e mulheres diretorias executivas e cargos gerenciais, incluem cargos gerenciais, incluindo exemplos de projetos nacionais ou regionais geridos por governos, sociedade, ou setor privado.

The New Trend : Supplier Diversity.

- ▶ Empresa com pelo menos 51% de participação societária e operada por um indivíduo ou grupo que faz parte de grupos considerados tradicionalmente minoritários como empresas de propriedade de mulheres (WBEs)
- ▶ Certificação pode criar uma valiosa oportunidade de contratação com grandes empresas que buscam cumprir suas metas globais .

Small-business enterprises (SBEs)

Woman-owned enterprises (WBEs)

Minority-owned enterprises (MBEs)

Uma Mensagem Final ...

Como sociedade, muitas vezes subestimamos a influência que o gênero tem em nossas visões de mundo.

Reconhecer essas diferenças é o primeiro passo para a construção de um mundo mais inclusivo e compreensivo.

**PARABÉNS PELO DIA INTERNACIONAL
DA MULHER**

OBRIGADA!

THANK YOU!



www.linkedin.com/in/mayramotta

