



Associação Brasileira dos Profissionais  
pelo Desenvolvimento Sustentável

FELLOWS

MENTORIA PARA JOVENS EM INÍCIO DE CARREIRA  
FUTUROS LÍDERES PELO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





FELLOWS



O "Fellows ABRAPS: Futuros Líderes pelo Desenvolvimento Sustentável" é um programa para capacitação de jovens profissionais que desejam iniciar suas carreiras trabalhando em prol do desenvolvimento sustentável nas várias esferas de atuação.

#### **REALIZAÇÃO**

Associação Brasileira dos Profissionais pelo Desenvolvimento Sustentável (ABRAPS)

#### **ORGANIZAÇÃO**

André Luiz Tuon, Andreia Lima, Camila Eleonora Limberg Dias, Fernanda Maria de Moura Gomes e Marcus Nakagawa

#### **DIRETOR-PRESIDENTE**

Fabiano Rangel

#### **DIRETOR VICE-PRESIDENTE**

Ana Carolina Vieira Araújo

#### **DIRETOR VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO**

Márcio Mendes

#### **DIRETORIAS**

##### ***Tecnologia***

Marcos Rocha

##### ***Planejamento***

Juliana Zellauy

##### ***Relações Institucionais***

Rosângela Melatto

##### ***Visão ABRAPS***

André Luiz Tuon

Andreia Lima

#### **DIAGRAMAÇÃO**

Bárbara Cury

## Palavra do idealizador Marcus Nakagawa

### MOBILIZANDO O FUTURO PROFISSIONAL PELO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Há quase 10 anos, em um evento de premiação do Guia Exame de Sustentabilidade, do grupo Abril, tive a ideia de juntar uns amigos para discutirmos, mobilizarmos, representarmos, educarmos e conscientizarmos sobre a profissão que trabalha pela sustentabilidade. No dia do evento acabei falando para alguns e todos gostaram do insight.

Dia seguinte, voltando para a empresa multinacional na qual eu trabalhava, fiquei pensando no que tinha feito, mas continuei a empreitada e separei alguns endereços de e-mails de amigos e amigas da área. Pessoas que eu sabia que podia contar, pois já tinha um certo laço de amizade e tudo mais. Nesta lista deram mais de 100 pessoas e mandei no corpo do e-mail falando mais do “agrupamento” de pessoas, quais projetos teriam, como nos reuniríamos, enfim, era uma mensagem eletrônica num formato de projeto.

Era bem no final do ano e imaginei que ninguém responderia a mensagem. Porém, fui recebendo uma resposta atrás da outra, com sugestões e pessoas já perguntando a data da primeira reunião. E foi o que fiz, marquei uma reunião e pensei que fosse aparecer umas dez pessoas, no máximo.

Para minha surpresa, apareceram mais de cinquenta pessoas e com alguns voluntários que fizeram a dinâmica da reunião e tudo mais.

Durante um ano inteiro nos reunimos uma vez por mês e pesquisamos os vários modelos de agrupamento, de redes, de associações e de cooperativas formais. Trouxemos ideias,

sonhos e ações para melhorar o ecossistema de quem trabalhava com as questões de sustentabilidade.

No final deste mesmo ano, montamos um grupo gestor com mais de dez pessoas e no ano seguinte fizemos um evento de lançamento da Abraprosus, nome inicial e não muito comercial. Também abrimos um CNPJ e começamos a empreitada da ABRAPS.

Até hoje já tivemos três diretorias, vários conselheiros e muitos e muitos voluntários, que é como a ABRAPS funciona. Já quase fechamos a associação, mas tivemos mais e mais apoio para continuarmos.

E neste momento temos muitas ações, eventos, projeto e associados que podem ser vistos no site e nas redes sociais da organização.

Mas algo faltava... no dia a dia da organização e das aulas acabei encontrando uma nova geração que gostaria de fazer parte, mas não sabia como ou quais passos dar.

Então, numa provocação, num encontro da Visão ABRAPS voltei para casa e entendi que era a hora de montar um trabalho de orientação e desenvolvimento com este público no início da carreira. E concebemos o programa Fellows ABRAPS que, ao longo de 2019 realizou encontros mensais, por meio de uma metodologia de facilitação, pesquisa, tarefas e muito debate, com direito a profissionais experientes do mercado dando dicas pessoais, inclusive. Mais do que isso, foram feitos elos maiores entre profissionais que buscam o desenvolvimento sustentável fortalecendo este ecossistema.

E a produção deste e-book foi fundamental para consolidar todos estes conhecimentos gerados, operacionalizados e consolidados pelo grupo do programa Fellows ABRAPS.

Esperamos que este documento inspire e mobilize mais pessoas para o desenvolvimento sustentável! Junte-se a este movimento!



\* Marcus Nakagawa é idealizador e conselheiro da ABRAPS; professor da ESPM; coordenador do Centro ESPM de Desenvolvimento Socioambiental (CEDS); e palestrante sobre sustentabilidade, empreendedorismo e estilo de vida. Autor dos livros: Marketing para Ambientes Disruptivos e 101 Dias com Ações Mais Sustentáveis para Mudar o Mundo (vencedor do Prêmio Jabuti 2019).

[www.marcusnakagawa.com](http://www.marcusnakagawa.com)  
[www.blogmarcusnakagawa.com](http://www.blogmarcusnakagawa.com)



# Sumário

1

O programa

Processo  
de seleção

2

3

Encontros  
mensais

Produto  
final

4

Conteúdo das pesquisas

- Empresas e sustentabilidade
- Terceiro setor e sustentabilidade
- Negócios sociais
- Governo
- Academia
- Alguns cursos na área
- Organizações multilaterais
- Cargos e médias salariais
- Relação com os mentores
- Produto final individual

Depoimentos

- Mentores
- Fellows ABRAPS
- Manifesto Fellows ABRAPS

5

Agradecimentos

- Mentores
- Convidados
- Parceiros

Manifesto  
17:30

6

7

Sobre o grupo  
de trabalho  
Visão / ABRAPS

- Equipe Visão ABRAPS
- Turma Fellows ABRAPS 2019
- Sobre a ABRAPS

## O programa

Por ano, uma turma de 25 Fellows ABRAPS participa de um encontro por mês, de janeiro a dezembro, onde estes discutem estudos de casos e exposições em contexto teórico-conceitual, pesquisam e desenvolvem conteúdo, elaboram trabalhos (contidos aqui neste e-book), debatem com especialistas e profissionais convidados da área e recebem mentoria para eventual desenvolvimento de plano de carreira. As turmas são definidas em processo de seleção que antecede o início dos encontros e que consiste em etapas de inscrição, dinâmicas de grupo e entrevistas individuais. Uma vez concluído o curso, parte destes 25 Fellows ABRAPS são designados como monitores, responsáveis por orientar a próxima turma de Fellows ABRAPS a ser formada no ano seguinte, alimentando, assim, um ciclo.

Esta primeira turma de Fellows ABRAPS concluiu o curso em dezembro de 2019 com duas

entregas obrigatórias. A primeira foi a organização de pelo menos um **'Café com Impacto'** ou **'Happy Hour com Impacto'**, promovidos pela diretoria **Visão ABRAPS**, uma iniciativa da Associação Brasileira dos Profissionais pelo Desenvolvimento Sustentável, que realiza, desde 2017, encontros com especialistas para discutir temas relacionados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, agenda global dos principais desafios socioambientais a serem focados e enfrentados por empresas, governos e sociedade civil até 2030.

A segunda entrega da turma foi um plano de carreira desenvolvido para os próximos 10 anos, que foi apresentado em forma de pitch no dia 14 de dezembro de 2019, na presença de mentores, diretores e associados da organização, bem como dos familiares dos Fellows ABRAPS.

# Processo de seleção

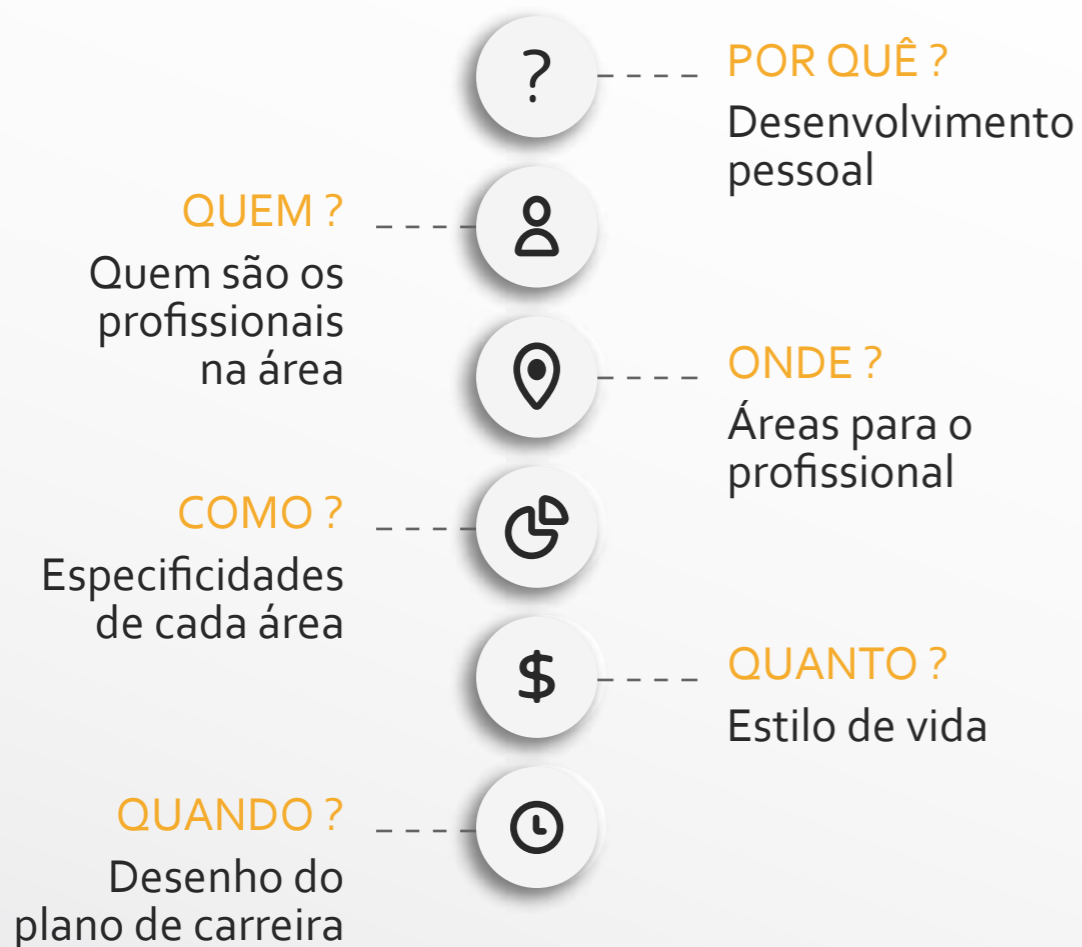
O processo de seleção dos Fellows ABRAPS 2019 iniciou-se com o formulário de inscrições ao programa. No final de 2018, cada um dos interessados teve de preencher requisitos básicos de seleção, tais como idade, experiência profissional e formação (no intuito de abordarmos uma equipe multidisciplinar), bem como tiveram de responder a questões pessoais e subjetivas.

Uma vez aprovados nesta primeira etapa, os pré-selecionados foram convocados a um encontro presencial, em um sábado de manhã, no Vila Butantan, onde realizou-se a fase de dinâmicas, composta pelas etapas individual, em dupla e em grupo. A decisão final dos 25 selecionados à turma de Fellows ABRAPS de 2019 foi tomada por um grupo de 4 jurados, que avaliaram cada uma das entregas sob critérios pré determinados, que resultaram, assim, na pontuação eliminatória de cada participante.



# Encontros mensais

Os encontros presenciais ocorreram aos sábados pela manhã, com o intuito de viabilizar a vinda de pessoas de fora de São Paulo. Cada um dos encontros propôs um tema de discussão, dispostos da seguinte forma:



O professor-facilitador Marcus Nakagawa trouxe à turma conteúdo relativo aos temas e convidados que mostraram a realidade de cada uma das áreas de vivência (Terceiro Setor, Órgão Público, Academia, Negócios Sociais, Empreendedorismo e Empresa Privada). Os Fellows ABRAPS receberam como tarefa a elaboração de uma verdadeira base de dados - a ser apresentada de forma mais detalhada no próximo capítulo - sob muita pesquisa e discussões acerca dos temas que, ao final, resultaram nesta publicação.



## Produto final

### CONTEÚDO DAS PESQUISAS

\* A coleta de informações foi feita de forma aleatória, diretamente no site das instituições.

### Empresas e sustentabilidade :

**EMPRESAS** : 191 empresas pesquisadas

**SEGMENTO** : 38 segmentos



Os Fellows ABRAPS realizaram uma série de pesquisas livres com o objetivo de mapear a atual realidade de um profissional de sustentabilidade e da área de sustentabilidade em si nas variadas esferas de atuação hoje existentes. Em uma grande planilha colaborativa, foram levantados dados sobre empresas brasileiras ativas a fim de se investigar se estas de fato possuem departamentos estruturados de Sustentabilidade ou não, bem como dados de cursos de diversas modalidades que abordam a Sustentabilidade e temas adjacentes, dados sobre a média salarial de diferentes cargos e profissionais, informações sobre a atuação das organizações do Terceiro Setor, da Academia e dos Negócios Sociais, até as denominadas organizações multilaterais que trabalham com os ODS no Brasil e no mundo.

Do total, 123 empresas não apresentam informações sobre / não possuem um departamento responsável pela área de Sustentabilidade.

Os departamentos que se encontram com esta função são :



Meio ambiente



Risk advisory



Comunicação



Relações institucionais

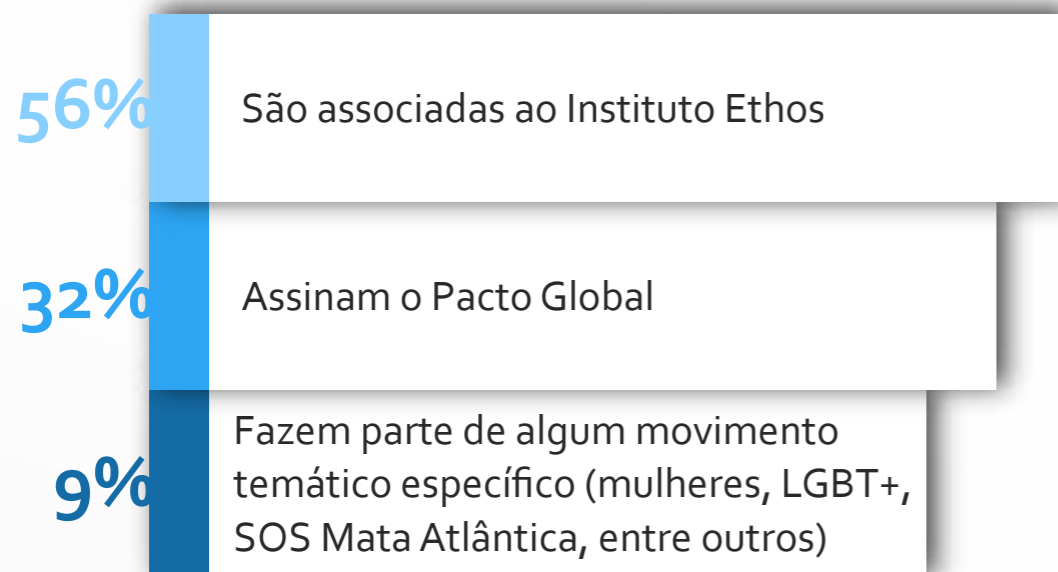


Assuntos corporativos ou comitê de estratégia

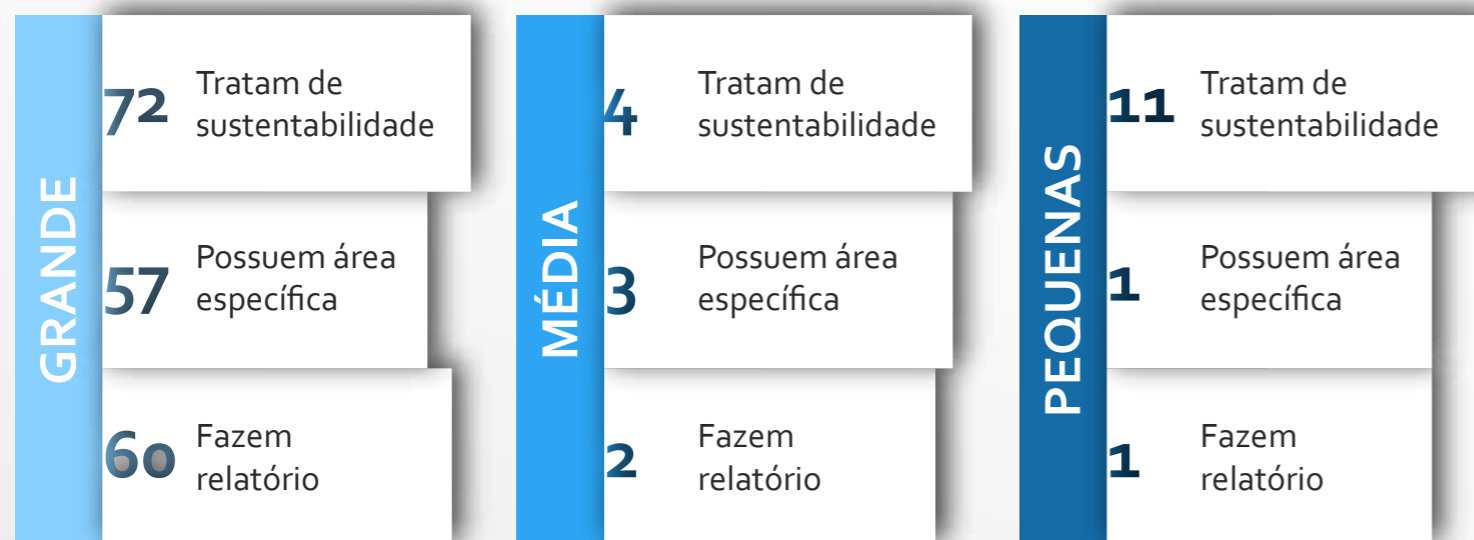


Relação com investimentos

Apenas 39% das empresas estão associadas ou são signatárias de algum movimento, entre elas:



De todas as empresas pesquisadas:



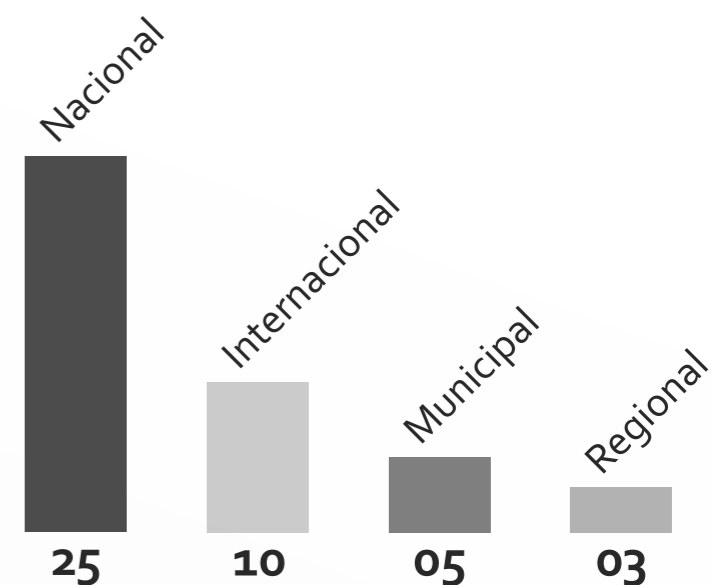
82,7% são empresas de grande porte.

Apenas 11 empresas citam algum dos ODS de referência, porém nenhuma cita qual meta ela adota.

## Terceiro setor e sustentabilidade:

**TERCEIRO SETOR** : 41 organizações pesquisadas

**SEGMENTO** : 53,6% são de temática social e 17% de temática ambiental.



51% são associadas ou signatárias de algum movimento

Apenas 4 organizações relacionam suas ações com algum dos ODS, mas não fazem a relação com nenhuma meta em específico.

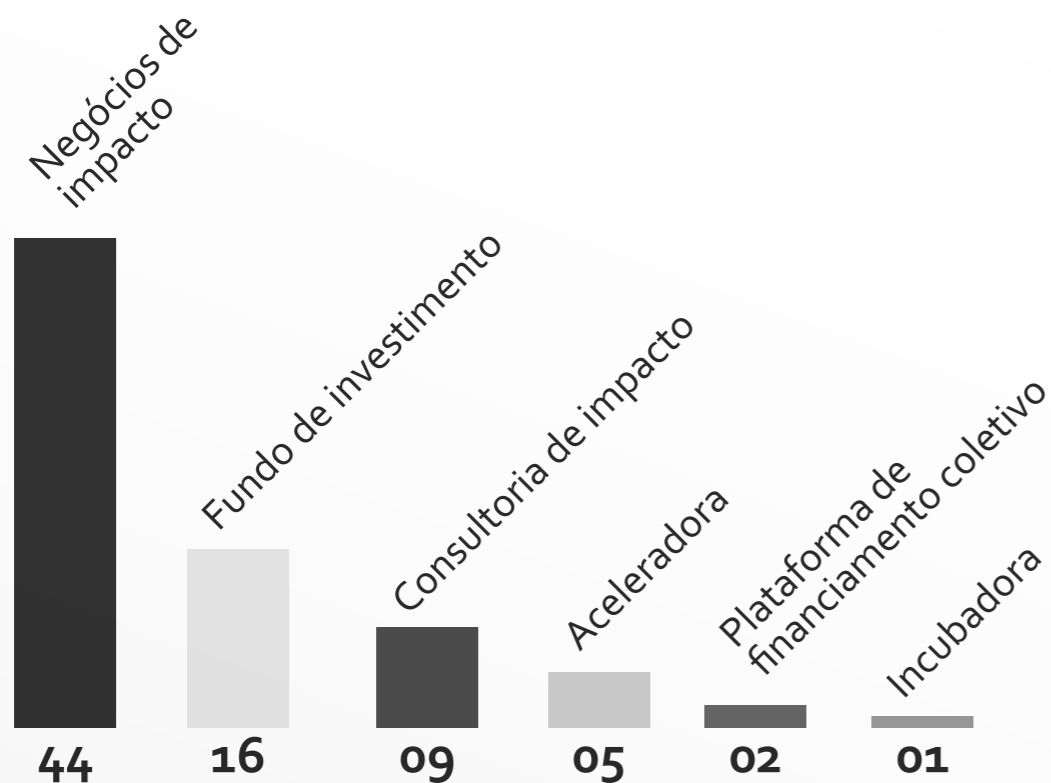
48,7% publicam relatório de sustentabilidade

Não há muitas informações em relação ao tamanho das organizações.

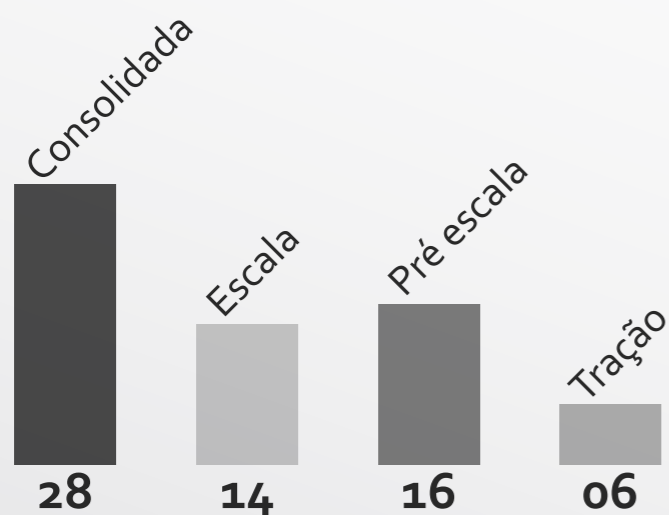
## Negócios sociais:

NEGÓCIOS SOCIAIS : 73 organizações pesquisadas

ATUAÇÃO :



MATURIDADE :

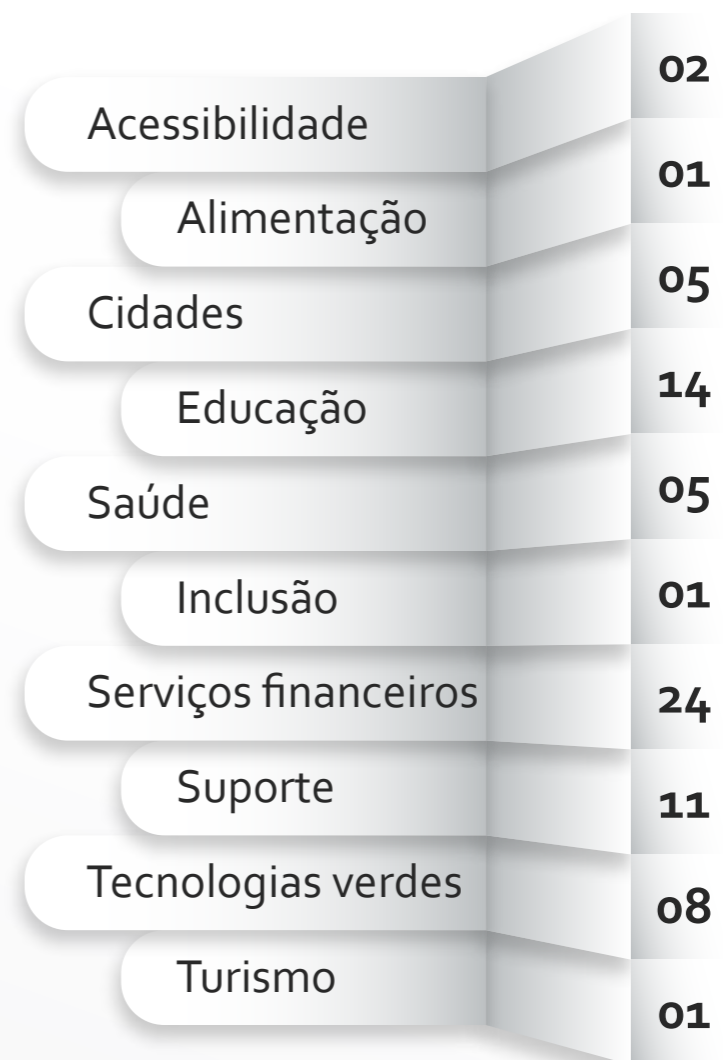


ÁREA DE ATUAÇÃO :

21% envolve tecnologias emergentes

Apenas 7 estão com aceleradora

Apenas 23% divulgam a relação com os ODS, porém não detalham o envolvimento com as metas.



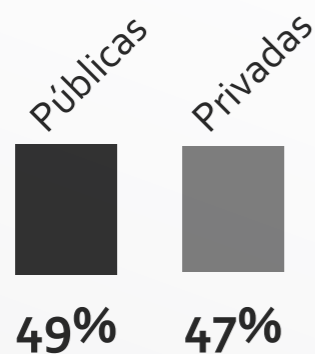
## Governo :

**DOS CARGOS PÚBLICOS :** Secretários, Governos, Prefeitos, Deputados e Assessores. Depende do candidato para abordar temas ligados à sustentabilidade. Não há um padrão.

**EM RELAÇÃO ÀS EMPRESAS PÚBLICAS :** Embraer, Sabesp, Sanepar, Petrobras, Enel, Poupatempo, Correios, Infraero, apenas três possuem área de sustentabilidade e quatro fazem relatório de sustentabilidade.

## Academia :

**ACADEMIA :** 55 instituições ao todo



Apenas 7 declaram área de sustentabilidade, e apenas uma instituição privada e 3 públicas fazem o relatório de sustentabilidade.

## Alguns cursos na área :

- Governança corporativa e responsabilidade social
- Gestão estratégica da sustentabilidade / gestão de negócios e sustentabilidade
- Políticas públicas
- Design em sustentabilidade
- Meio ambiente
- Cultura e paz
- Agroecologia
- Água, saneamento e recursos hídricos
- Meio ambiente
- Gestão urbana
- Qualidade, segurança do trabalho, meio ambiente e sustentabilidade
- Conservação da biodiversidade e sustentabilidade
- Gestão ambiental
- Direito ambiental
- Arquitetura, construção e gestão de edificações sustentáveis, ecoubanismo
- Educação ambiental e desenvolvimento sustentável
- Liderança para a transição

## Organizações multilaterais :

| NOME DA ORGANIZAÇÃO<br><i>MULTILATERAL</i>                            | SIGLA  | SEGMENTO (CAUSA) PRINCIPAL   | ATUAÇÃO (NÚMERO DE PAÍSES) |
|---|--------|--|----------------------------|
| Organização das Nações Unidas   | ONU    | Múltiplos  | 191                        |
| Organização Mundial da Saúde  | OMS    | Saúde  | 191                        |
| Organização das Nações Unidas para a Agricultura e Alimentação        | FAO    | Erradicação da fome, maior produção de alimentos, desenvolvimento agrícola                           | 147                        |
| Banco Internacional da reconstrução e Desenvolvimento (Banco Mundial) | BIRD   | Empréstimos, doações e apoio técnico para construção de escolas, hospitais e infraestruturas básicas | 187                        |
| Fundo Monetário Internacional   | FMI    | Manter a estabilidade do sistema financeiro mundial  | 187                        |
| Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura  | UNESCO | Desenvolvimento para educação, cultura, comunicação, informação                                      | 193                        |
| Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente                       | PNUMA  | Conservação e o uso racional dos recursos naturais   |                            |
| Fundo das Nações Unidas para a Infância                               | UNICEF | Crianças e adolescentes  |                            |
| Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento                     | PNUD   | Promover o desenvolvimento e a erradicação da pobreza  |                            |

| <b>NOME DA ORGANIZAÇÃO<br/>MULTILATERAL</b>                  | <b>SIGLA</b> | <b>SEGMENTO (CAUSA) PRINCIPAL</b>  | <b>ATUAÇÃO (NÚMERO<br/>DE PAÍSES)</b> |
|--|--------------|--|---------------------------------------|
| Agência da ONU para os Refugiados                            | ACNUR        | Apoio para refugiados  | 130                                   |
| Organização dos Estados Americanos                           | OEA          | Fortalecer a cooperação, garantir a paz e a segurança na América e promover a democracia           | 35                                    |
| Organização Mundial do Comércio                              | OMC          | Desenvolvimento do comércio de bens de consumo entre os países membros                             | 159                                   |
| Organização Internacional do Trabalho                        | OIT          | Trabalho   | 182                                   |
| Organização para a cooperação e desenvolvimento econômico    | OCDE         | Apoio a políticas econômicas, solucionar problemas comuns  | 36                                    |
| Alto Comissariado das Nações Unidas para os Direitos Humanos | ACNUDH       | Direitos Humanos   |                                       |
| Fundo Internacional de Desenvolvimento Agrícola              | FIDA         | Agricultura  |                                       |
| Organização Internacional para as Migrações                  | OIM          | Migrações  |                                       |
| Comissão Econômica para a América Latina e o Caribe          | CEPAL        | Contribuir para o desenvolvimento econômico, promover e reforçar as relações econômicas dos países | 46                                    |

## Cargos e médias salariais :

ANALISTA JR. (Sustentabilidade/Meio Ambiente...)

Ex.: R\$ 3.500,00

ANALISTA SR.

Ex.: R\$ 7.698,00

ANALISTA EM GRANDES ONGs

Ex.: R\$ 5.000,00

ANALISTA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Ex.: R\$ 6.000,00

ANALISTA DE PROJETOS SOCIAIS

Ex.: R\$ 3.500,00

GERENTE DE GRANDES ONGs

Ex.: R\$ 12.000,00

GESTOR – CARGO PÚBLICO

Ex.: R\$ 5.000,00

ASSESSOR TÉCNICO – CARGO PÚBLICO

Ex.: R\$ 4.000,00

COORDENADOR – CARGO PÚBLICO

Ex.: R\$ 6.500,00

ESPECIALISTA

Ex.: R\$ 10.370,30

GERENTE DE PROJETOS

Ex.: R\$ 8.989,00

COORDENADOR DE SUSTENTABILIDADE

Ex.: R\$ 10.500,00

GERENTE DE SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

Ex.: R\$ 15.000,00

DIRETOR (Sustentabilidade/Meio Ambiente/Comunicação)

Ex.: R\$ 30.000,00

PROFESSOR TITULAR

Ex.: R\$ 1.426,11

CONSULTOR

Ex.: R\$ 7.135,50

As fontes das informações sobre os cargos e salários:

<https://www.vagas.com.br>

<https://www.glassdoor.com.br/>

<https://www.salario.br.com/>

<https://www.catho.com.br/>

<https://www.bne.com.br/>

<http://transparencia.prefeitura.sp.gov.br/>

<https://www.academiadomarketing.com.br/>

<https://www.guiadacarreira.com.br/>

<https://www.salario.com.br/>

<https://www.mundovestibular.com.br/>

<https://www.firjan.com.br/>

<https://www5.usp.br/>

## Relação com os mentores :

Após diversas pesquisas sobre a área de Sustentabilidade, os profissionais que atuam ou atuaram em áreas correlatas, as empresas com departamentos de Sustentabilidade estruturados e as várias modalidades de cursos existentes sobre o tema, cada Fellow ABRAPS teve a oportunidade de escolher até três profissionais de sua admiração, com os quais se identificassem, para serem os seus mentores ao longo do processo.

Os encontros com estes mentores aconteceram em dois momentos. O primeiro foi no mês de julho, onde Fellows ABRAPS e mentores se conheceram. O segundo encontro ocorreu no mês de outubro, já para que os Fellows ABRAPS apresentassem seu plano de carreira desenvolvido.

## Produto final individual :

Dentre as entregas obrigatórias do programa está o plano de carreira projetado para os próximos dez anos. Este plano de carreira foi construído através de muita pesquisa ao longo de todo o curso, bem como do acompanhamento e aconselhamento de profissionais e especialistas que atuam há anos na área - mentores e convidados. Cada um dos Fellows ABRAPS apresentaram seus ambiciosos planos para os próximos dez anos em um evento de comemoração no mês de dezembro para familiares, mentores, associados, conselheiros e diretores da ABRAPS .





## DEPOIMENTOS

### Mentores :

“Foi uma honra participar da mentoria da primeira turma de Fellows da ABRAPS, nossos futuros líderes pelo Desenvolvimento Sustentável. A ABRAPS deu mais um passo muito importante na sua missão de promover e fortalecer o desenvolvimento sustentável, conectando pessoas e organizações, gerando e difundindo conhecimento. No entanto, nada disso seria possível se não fosse por um lado a confiança que os Fellows ABRAPS depositaram na instituição e em seus mentores e por outro o trabalho voluntário da equipe ABRAPS que tornou este programa possível. Meu muito obrigada aos Fellows ABRAPS e à equipe pela dedicação e empenho em fazer não só este programa dar certo, mas tornar este mundo um lugar muito melhor. Parabéns a todos, a jornada está apenas começando e não tenho dúvidas de que será uma linda jornada!”

#### Juliana Zellaury

“Eu trabalho em parceria com a ABRAPS e sua equipe há dois anos, em ações e eventos, e este ano surgiu esta oportunidade. Foi interessante, porque este ano coordenei um projeto de Desenvolvimento Imobiliário, Economia Circular e Empreendedorismo no Instituto Europeo di Design, e procurávamos jovens para este processo quando coincidiu que uma das selecionadas para ele foi a Janaína, quem eu também mentorei neste programa Fellows ABRAPS. E o trabalho do mentor foi exatamente esse: repassar a minha experiência. Eu gosto quando estas coisas acontecem. Eu falo que eu sou um cara com sorte, porque eu procuro ela todo dia. A sorte encontra quem está preparado e vocês, Fellows ABRAPS, estão começando este caminho. Nós já garantimos que vocês são a próxima geração que vai fazer esse processo de aprendizado e ensino. Esse ciclo que a ABRAPS propõe com o programa Fellows ABRAPS está dando os seus “frutos” e eu fico muito agradecido de ter formado parte desta grande mudança.”

#### Christian Ullmann

“Foi uma grande surpresa quando eu recebi o convite da ABRAPS uma grande honra. Quando eu iniciei a minha carreira, eu me deparei tanto com dúvidas profissionais, quanto com questões de postura e em como lidar com situações difíceis. Para mim, conversar com pessoas que já estavam no “caminho” por mais tempo foi muito importante para o meu desenvolvimento. Por isso, passar isso para as pessoas que estão vindo com “gás” e ansiedade de querer realizar foi muito apaixonante. Eu agradeço à ABRAPS por me proporcionar a oportunidade de continuar a passar o que eu sei para frente. Foi muito legal dividir. É uma experiência muito bacana de troca e ver o que a galera que está chegando agora está trazendo é muito impressionante. Muito obrigada.”

#### Maite Padovani Leite

## Fellows ABRAPS :

“Conheci a ABRAPS no ODSTalks 2018 e tive a oportunidade de fazer parte do programa de Fellows ABRAPS logo após que me tornei associada. O ano de 2019 foi o ano que programei meu retorno após um período que me dediquei para ter e cuidar dos meus filhos. Como eu estava também em transição de carreira estava sendo um super desafio e eu estava bem perdida. O programa Fellows ABRAPS foi uma oportunidade incrível, o plano de carreira que desenhamos durante o ano me ajudou tanto na vida profissional, quanto na vida pessoal, e a troca de conhecimentos que tive esse ano abriu minha mente para oportunidades que eu nem imaginava.”

**Jessica Nascimento Cabral Cardoso**

“Foram 9 sábados acordando às 5 da manhã para atravessar a cidade e me sentir completamente fora da minha bolha, além de absorver conhecimentos novos e fazer reflexões totalmente fora do que eu estava acostumada. Entrei sem saber o que esperar e sem expectativas, em um momento que estava deixando a vida me levar, ainda sem saber pra onde ir. Saio com um planejamento muito lindo e certa de que estou no caminho certo. Obrigada a todos pela oportunidade e por me ajudarem a dar sentido à minha existência. Vocês me inspiram pra caramba, fellows!”

**Maiara Menezes de Souza**

“Conheci a ABRAPS em 2018 através de uma colega que me indicou participar do Programa Fellows ABRAPS e acabou sendo uma experiência gratificante. Foram momentos de autoconhecimento, compartilhamento de experiências e aprendizado. Não foi uma tarefa fácil me deslocar entre Rio – São Paulo. Apesar das viagens serem cansativas, eu posso afirmar que valeu muito a pena participar do Programa. Além da mentoria de carreira, eu pude me motivar e me inspirar a cada encontro ao lado de pessoas incríveis que conheci! Também por meio do Fellows ABRAPS eu pude me aproximar da ABRAPS Rio, onde tem sido muito interessante ajudar a promover eventos alinhados aos ODS de forma voluntária. Agradeço imensamente a ABRAPS pela oportunidade!”

**João Pedro de Andrade Eduardo**

“O Programa de Fellows ABRAPS foi muito importante para mim, por que além de permitir traçar um plano de carreira levando em consideração encontros com os mentores e tudo o que aprendemos ao longo do programa, ficou uma rede de pessoas com as quais a gente pode contar e se apoiar em momentos de necessidade durante a nossa carreira. Uma rede consistente com pessoas altamente engajadas em sustentabilidade e, na sua totalidade pessoas de grande competência.”

**Victor Natan Pinheiro Kim**

# MANIFESTO FELLOWS ABRAPS

\* As opiniões contidas neste Manifesto são de inteira responsabilidade de seus autores e não refletem, necessariamente, as opiniões e posicionamentos da ABRAPS.

## METAS SÓLIDAS PARA CUMPRIMENTO DOS ODS

Nós, do grupo Fellows ABRAPS, viemos por meio deste manifestar nosso repúdio à falta de informação clara e objetiva das entidades (governo em todas as suas instâncias, empresas, ONGs, Associações e todas aquelas que possuem a sustentabilidade em seu escopo) quanto ao cumprimento das metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidas na chamada Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Entendemos que esta informação é de interesse público e que deve ser compartilhada de forma aberta e transparente. Afinal, os ODS são objetivos com metas claras a serem adotadas por todos, sobretudo pelas empresas, que têm suas obrigações perante a nossa sociedade.

Portanto, exigimos a divulgação destas informações - como quais indicadores estão sendo adotados pelas entidades, quais metas estas desejam cumprir e em qual prazo, bem como quais ações foram ou estão sendo adotadas para o atingimento de tais objetivos, de acordo com o Manifesto 17:30 da ABRAPS, segundo as diretrizes da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) - de maneira clara, prática e acessível a todo e qualquer cidadão nos respectivos canais de comunicação.

14 de Dezembro de 2019

# Agradecimentos

## MENTORES DOS FELLOWS ABRAPS

Amir Musleh  
Ana Lucia de Melo Custodio  
André Luis Saraiva  
Carla Tennenbaum  
Cristine Naum  
Christian Ullman  
Flavia Moraes  
Juliana Zellaury  
Luciana Alvarez  
Luciana Nery  
Maite Padovani Leite  
Márcio Mendes  
Marcus Nakagawa  
Maria Del Carmem  
Priscila Freitas  
Rodrigo Santini  
Rosana Pinheiro Rezende  
Rosângela Melatto  
Sergio Shigeeda  
Silvia Resende Floh  
Yuri Feres

## CONVIDADOS

Ana Carolina Vieira Araújo  
Chicko Souza  
Cristine Naum  
Diego Rugno Arruda  
Graziela Suman  
João Paulo Vergueiro  
Leticia Bolian Zimback  
Rosângela Mellato

## PARCEIROS

**Unibes**  
Cultural



Nós, os Profissionais pelo Desenvolvimento Sustentável, acreditamos que, com nosso trabalho, podemos transformar o mundo dos negócios para que exista um propósito maior em cada atividade que desenvolvemos em nosso dia a dia. Por isso, assumimos um compromisso com o desenvolvimento sustentável e estamos decididos a:

Trabalhar para gerar riquezas, não só para as empresas onde atuamos, mas para toda a sociedade.

Produzir fartura de alimentos com acesso e segurança alimentar para todos e evitar o desperdício.

Contribuir para o bem-estar social e uma vida saudável para todas as pessoas.

Dividir nosso conhecimento para que todos possam ter oportunidades iguais de desenvolvimento através da educação.

Atuar para que todos vivam em igualdade de condições, independentemente gênero, cor, raça, orientação sexual, religião ou cultura.

Tratar a água como um patrimônio universal do planeta. Água é fonte de vida para todas as espécies e também para nossos negócios.

Dedicar muita energia para tornar mais limpa e renovável a matriz energética da produção e uso dos produtos que desenvolvemos.

Buscar o crescimento econômico sem impactos negativos ao meio ambiente e que gere oportunidade de trabalho decente e renda pra todos.

Inovar constantemente para que o sistema produtivo e econômico coexista em harmonia com a capacidade do planeta e da sociedade.

Desenvolver práticas para igualar as oportunidades de crescimento para todas as pessoas.

Construir lugares para a vida em grupo onde as pessoas possam encontrar a felicidade em suas vidas e com seu entorno.

Criar modelos de negócios com propósito de promover a produção e consumo conscientes.

Mitigar e eliminar qualquer processo ou prática que seja responsável pelas mudanças climáticas do planeta.

Manter os oceanos vivos com processos viáveis de exploração e de não poluição.

Zelar pela resiliência de ecossistemas com o uso dos recursos do planeta de forma inteligente e sem desperdícios.

Contribuir para que exista justiça, liberdade e participação a todas as pessoas.

Colaborar com todos os stakeholders, em todas as esferas, para que o desenvolvimento sustentável seja o caminho de sucesso para todos.

Queremos que todas as Pessoas vivam em Paz, com Prosperidade e em harmonia com o Planeta e, para isso, propomos que todos os profissionais estabeleçam uma Parceria com o Desenvolvimento Sustentável.

Temos certeza que trabalhar com sustentabilidade é dever de todas profissões, por isso pedimos a todos os profissionais, independente de sua formação, para que se juntem a nós como Profissionais pelo Desenvolvimento Sustentável, assinando e trabalhando, cada um em sua área de especialização, para que o desenvolvimento sustentável seja uma realidade.

Todos somos profissionais pelo desenvolvimento sustentável.

Faça sua parte. Assine o Manifesto em: [manifesto1730.com.br](http://manifesto1730.com.br)

## Sobre o grupo de trabalho Visão / ABRAPS

O Visão ABRAPS é uma iniciativa da Associação Brasileira dos Profissionais pelo Desenvolvimento Sustentável que estabelece um canal entre profissionais e pessoas interessadas pelos diversos temas relacionados, fortalecendo as discussões em torno dos assuntos e engajando-os por meio de diversas atividades, dando oportunidade de estabelecer conexões e contatos com grandes profissionais.

Os eventos promovidos pelo Visão, como o Café com Impacto, reúnem interessados pelos temas propostos e os aproximam de profissionais com longa e relevante trajetória no setor, proporcionando um bate-papo informal. Nosso objetivo é promover discussões e engajar as pessoas na Agenda 2030 da ONU. Nesta Agenda, foram definidos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como parte de uma nova agenda de desenvolvimento sustentável. São 17 objetivos e 169 metas definidos em busca de concretizar os direitos humanos de todos. Os ODS são integrados e indivisíveis, e equilibram as três dimensões do desenvolvimento sustentável: econômica, social e ambiental.

Em 2019, foram realizados 28 eventos, entre Café com Impacto e Happy Hour de Impacto, distribuídos pelas cidades de São Paulo (15), Rio de Janeiro (11), São Carlos (1) e São José dos Campos (1). Desde o início de nossos encontros, atingimos mais de 1.070 pessoas e contamos com a participação direta de 690 pessoas.

## EQUIPE VISÃO ABRAPS

Alejandra Yacovodonato  
André Luiz Tuon  
Andréia Rodrigues de Carvalho Pitta Lima  
Beatriz Tsunouchi Pagy  
Camila Eleonora Limberg Dias  
Fernanda Maria de Moura Gomes (Núcleo Santos)  
Isadora Fenili  
João Luiz Vannuzini Ferrer  
Leonardo Magnol (Núcleo São José dos Campos)  
Lilian Kotviski Fiala (Núcleo Rio de Janeiro)  
Rubens R. Mendonça Jr.  
Paula Tavares

## TURMA FELLOWS ABRAPS 2019

Ana Luísa Mayumi Cardoso de Souza  
André Luiz Tuon  
Andréia Rodrigues de Carvalho Pitta Lima  
Brenda Dantas Lopes Bela  
Carolina Moreira Fernandes Del-Rei  
Daiane Arruda de Almeida Dupim  
Eleni Maria dos Santos  
Fernanda Maria de Moura Gomes  
Giovana Aparecida Domingues Rudner  
Janaína de Souza Leite

Jessica Nascimento Cabral Cardoso  
João Pedro de Andrade Eduardo  
Maiara Menezes de Souza  
Maria Claudia Cestari  
Maria Hausner Burlamaqui de Mello  
Mariana Malaman Mausbach  
Pedro Henrique Silva Augusto  
Simone Agra  
Victor Natan Pinheiro Kim

## SOBRE A ABRAPS

A Associação Brasileira dos Profissionais pelo Desenvolvimento Sustentável é uma associação de pessoas, empresas e organizações comprometidas em transformar vidas e construir um mundo melhor e mais sustentável, unindo profissionais de todas as áreas. Nossa missão é promover e fortalecer o desenvolvimento sustentável, conectando pessoas e organizações, gerando e difundindo conhecimento.

Entenda mais em: [www.abraps.org.br](http://www.abraps.org.br)



FELLOWS

MENTORIA PARA JOVENS EM INÍCIO DE CARREIRA  
FUTUROS LÍDERES PELO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

